UJIAN TENGAH SEMESTER 2021

NAMA : MOCHAMAD GALIH RAKASIWI

NPM : 11.18.035

MATA KULIAH : HUKUM KESEJAHTERAAN TENAGA KERJA

WAKTU : 90 MENIT

SIFAT SOAL : TERBUKA (OPEN BOOK)

DOSEN : YULI ADIRATNA, SH.,M.Hum

Petunjuk Soal :

1. Bacalah Basmalah sebelum mengerjakan soal ini!

2. Baca dan pahami soal dengan cermat sebelum menjawab!

3. Berikan penjelasan secara lengkap setiap jawaban Saudara!

4. Pengerjaan soal dapat dilakukan tidak berurutan.

5. Waktu Penyelesaian soal 90 menit.

6. Jawaban dikumpulkan melalui online.

7. Selamat mengerjakan!

SOAL:

1. Jelaskan hakekat pengupahan dan apa tujuan pengaturan pengupahan dan Jelaskan komponen penghasilan pekerja yang masuk dalam pendapatan upah dan pendapatan non upah?

2. Kesejahteraan merupakan salah satu hal penting bagi tenaga kerja. Jelaskan manfaat kesejahteraan tenaga kerja bagi pekerja maupun bagi pengusaha? Sebutkan Jenis-jenis kesejahteraan tenaga kerja!

3. Undang-Undang Cipta Kerja yang telah diundangkan tanggal 2 November 2020 memberikan warna tersendiri dalam dunia ketenagakerjaan. Jelaskan pengaturan waktu kerja dan waktu istirahat menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja!

4. Tunjangan Hari Raya (THR) Keagamaan merupakan hak pekerja/buruh. Jelaskan pengaturan pemberian THR Keagamaan bagi Pekerja/Buruh!

5. Saat ini dunia masih dilanda pandemi covid19, jelaskan dampak dari covid19 ini dalam dunia ketenagakerjaan. Apa yang harus dilakukan oleh pekerja dan pengusaha agar tetap produktif dan memperoleh kesejahteraan bagi pekerja/buruh?

6. Menurut UU Cipta Kerja ada perubahan dalam pengaturan perjanjian kerja waktu tertentu. Coba jelaskan pengaturan perjanjian kerja waktu tertentu dalam UU Cipta Kerja.

JAWABAN :

(1. Kebijakan Pengupahan ditujukan untuk pencapaian penghasilan yang memenuhi penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.

Pendapatan upah :

•Upah pokok dan tunjangan tetap

•Upah pokok, tunjangan tetap dan tunjangan tidak tetap

•Upah pokok dan tunjangan tidak tetap

Pendapatan non upah :

•THR

•Insentive

•Bonus

•Uang pengganti fasilitas kerja

•Uang service pada usaha tertentu

(2. Manfaat kesejahteraan:

Manfaat bagi pekerja:

Menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara perusahaan dengan karyawan, meningkatkan semangat kerja karyawan, disiplin kerja, dan sikap loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Manfaat bagi perusahaan:

Dapat meningkatkan produktifitas kerja, efisiensi kerja efektifitas kerja, dan meningkatkan laba

Jenis-jenis kesejahteraan pekerja/buruh

Ekonomis:

- Uang pensiun
- Uang makan
- Uang transport
- Tunjangan hari raya
- Bonus
- Uang duka
- Pakaian dinas

- Uang pengobatan

Fasilitas:

- Tempat ibadah
- Kafetaria
- Olahraga
- Kesenian
- Pendidikan
- Cuti
- Koperasi
- Izin

Pelayanan:

- Kesehatan
- Mobil jemputan
- Penitipan bayi
- Bantuan hukum
- Penasihat keuangan
- Asuransi
- Kredit rumah

(3. Menurut UU Cipta Kerja hanya mengatur adanya satu skema ketentuan istirahat mingguan, yakni 1 hari untuk 6 hari kerja dalam 1 minggu (Pasal 81 Angka 23 Ayat 2 UU 11/2020)

(4.Sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor 6 Tahun 2016 tentang THR Keagamaan bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan, THR Keagamaan merupakan pendapatan non upah yang wajib dibayarkan oleh pengusaha kepada pekerja/buruh menjelang Hari Raya Keagamaan.

(5.pandemi COVID-19 akan berdampak pada kelompok tertentu yang rentan terhadap pasar tenaga kerja dan menurunnya jumlah lapangan kerja, serta kualitas kerja antara lain upah dan perlindungan sosial, Di Jakarta saja telah ada sebanyak 162,416 pekerja telah di-PHK dan dirumahkan tanpa upah sebagai imbas COVID-19. Situasi krisis saat ini bisa jadi membuat pengusaha tidak punya pilihan lain selain melakukan PHK karena mereka harus menekan biaya operasional besar-besaran.

berikut adalah cara cara yang bisa dilakukan oleh pekerja dan pengusaha agar tetap produktif dan memperoleh kesejahteraan bagi pekerja/buruh

• Lakukan dialog 3 arah (tripartit) antara Pekerja, Pengusaha, dan Pemerintah

• Susun kebijakan ketenagakerjaan dalam situasi pandemi COVID-19.

• Realisasikan dan pantau implementasi paket insentif bagi pengusaha dan pekerja untuk bertahan

(6.PKWT berdasarkan jangka waktu yaitu:

Pekerjaan yang diperkirakan penyelesaiannya dalam waktu yang tidak terlalu lama. Pekerjaan yang bersifat musiman (tergantung musim/cuaca/kondisi tertentu sebagai pekerjaan tambahan); atau Pekerjaan yang berhubungan dengan produk baru, kegiatan baru, atau produk tambahan yang masih dalam percobaan atau penjajakan.